PROGRAMMA DI WELFARE AZIENDALE

Rev. 00 del 21.09.2026

(Sistema di Gestione per la Parità di Genere – UNI/PdR 125:2022)

---

1. Finalità

L'azienda promuove un Programma di Welfare Aziendale finalizzato a migliorare il benessere organizzativo, favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata e sostenere l'equità e l'inclusione, in coerenza con i principi della parità di genere e della non discriminazione.
Il programma si inserisce nel sistema di gestione per la parità di genere e contribuisce allo sviluppo di un ambiente di lavoro sostenibile e attento alle esigenze del personale.

---

2. Ambito di applicazione

Il Programma di Welfare Aziendale si applica a tutto il personale, indipendentemente da:

- genere
- tipologia contrattuale
- livello o mansione
- CCNL applicato

L'accesso alle misure di welfare avviene secondo criteri equi, trasparenti e non discriminatori.

---

3. Principi di riferimento

L'azienda si impegna a:

- garantire pari accesso alle iniziative di welfare
- valorizzare le esigenze personali e familiari
- promuovere il benessere psico-fisico
- favorire la conciliazione vita-lavoro
- prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta

---

4. Aree di intervento del welfare

4.1 Conciliazione vita-lavoro

Per favorire una migliore conciliazione tra vita lavorativa e vita privata, l'azienda offre ai propri dipendenti una gestione flessibile dell'orario di lavoro, compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive aziendali. La flessibilità oraria consente ai lavoratori di gestire con maggiore autonomia i propri impegni personali e familiari, favorendo un migliore equilibrio tra le esigenze professionali e quelle della vita privata.

Il programma può quindi includere:

- misure di flessibilità oraria
- accordi di lavoro agile, smart working, part time flessibile, part time reversibile ove applicabili e ove richiesti
- supporto al rientro dalla maternità/paternità
- facilitazioni organizzative temporanee
- fringe benefit

Anche durante il colloquio di assunzione viene tenuto conto delle esigenze del futuro collaboratore.

4.2 Benessere e supporto alla persona

In presenza di particolari esigenze personali o lavorative, e compatibilmente con la disponibilità e l'organizzazione aziendale, l'azienda mette a disposizione dei dipendenti i propri mezzi aziendali, con l'obiettivo di agevolare gli spostamenti e fornire un concreto supporto alle esigenze dei lavoratori.
Tale iniziativa rappresenta un'ulteriore forma di attenzione dell'azienda nei confronti dei propri dipendenti e delle loro necessità.

All'interno degli spazi aziendali è stata predisposta un'area caffè e ristoro a disposizione dei dipendenti.
L'azienda mette inoltre gratuitamente a disposizione dei propri collaboratori un erogatore di acqua, liberamente fruibile durante la giornata lavorativa, senza alcun costo a carico del dipendente.
Questi servizi sono pensati per favorire momenti di pausa e socializzazione, contribuendo a creare un ambiente di lavoro confortevole e attento al benessere delle persone.

L'azienda promuove periodicamente iniziative di team building e socializzazione, organizzando momenti conviviali e occasioni di incontro tra i dipendenti. Tra le iniziative rientrano, a titolo esemplificativo, cene, aperitivi e altri momenti di aggregazione aziendale, offerti dall'azienda ai propri dipendenti.
Tali attività hanno l'obiettivo di favorire la conoscenza reciproca, rafforzare le relazioni tra colleghi, migliorare la collaborazione e contribuire alla costruzione di un clima aziendale positivo e partecipativo.

Nell'ambito delle attività di aggregazione e team building, l'azienda organizza inoltre uscite e iniziative condivise finalizzate alla crescita professionale, alla socializzazione e al rafforzamento dello spirito di squadra.
A titolo esemplificativo, l'azienda ha organizzato la partecipazione dei propri dipendenti a Bauma, la fiera internazionale dedicata al settore delle macchine e delle attrezzature per l'edilizia, tenutasi a Monaco di Baviera.

Iniziative di questo tipo consentono di coniugare momenti di socializzazione e condivisione tra colleghi con opportunità di confronto e aggiornamento rispetto alle novità e alle evoluzioni del settore di riferimento.

Attraverso queste iniziative, l'azienda intende sviluppare una cultura organizzativa orientata al **benessere delle persone, alla conciliazione vita-lavoro, alla flessibilità, alla collaborazione e alla valorizzazione delle risorse umane**.

L'azienda può promuovere inoltre iniziative quali:

- supporto al benessere psicologico
- iniziative di prevenzione e salute
- attività informative su benessere e stili di vita
- attività di team building e lavori in gruppo

4.3 Sostegno alla genitorialità e alla famiglia

Compatibilmente con l'organizzazione del lavoro, il welfare può prevedere:

- agevolazioni per servizi educativi
- iniziative a supporto della genitorialità
- misure di accompagnamento nelle fasi di vita familiare rilevanti

---

4.4 Crescita personale e professionale

Il programma di welfare può includere:

- accesso equo alla formazione
- iniziative di sviluppo delle competenze
- supporto alla valorizzazione professionale

---

5. Modalità di accesso

Le misure di welfare:

- sono comunicate al personale attraverso i canali aziendali
- sono accessibili secondo criteri definiti e trasparenti
- non comportano penalizzazioni professionali o retributive

---

6. Monitoraggio e riesame

L'attuazione del Programma di Welfare Aziendale è oggetto di:

- monitoraggio periodico da parte della funzione competente
- riesame da parte della Direzione nell'ambito del **Riesame del sistema o riunione periodica del sistema**
- eventuale aggiornamento in funzione delle esigenze organizzative e normative

Il programma contribuisce al miglioramento continuo del sistema di gestione per la parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022.

---

7. Diffusione

Il Programma di Welfare Aziendale è:

- reso disponibile al personale
- comunicato in modo chiaro e accessibile durante gli interventi formativi
- parte integrante delle politiche aziendali di inclusione e pari opportunità